



ประกาศศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางละมุง จังหวัดชลบุรี
เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน การป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ของ....ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางละมุง จังหวัดชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักการเกี่ยวกับศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพและความเสมอภาค รวมทั้งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘ (๕) และมาตรา ๖๓ (๘) กฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำอันเป็นการละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๕๓ และสอดคล้องกับปฏิญญาสากล ว่าด้วยสิทธิมนุษยชน แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ แผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจหรือสิทธิมนุษยชน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางละมุง จังหวัดชลบุรี รับทราบและตระหนักถึงความสำคัญเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน และการป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ เพื่อให้ปฏิบัติงานร่วมกันด้วยความเรียบร้อย และเคารพซึ่งกันและกันจึงกำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน การป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ดังต่อไปนี้

๑. บทนิยามในประกาศนี้

"สิทธิมนุษยชน" หมายถึง ศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพและความเสมอภาคของบุคคลที่ได้รับการรับรองหรือคุ้มครองตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยหรือตามกฎหมายไทยหรือตามสิทธิสัญญาระหว่างประเทศ

"การล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศ" คือ การกระทำใดๆ หรือพฤติกรรมที่สื่อในทางเพศ ที่เป็นการบังคับ ใช้อำนาจที่ไม่พึงปรารถนา ด้วยวาจา ข้อความ ทำทาง แสดงด้วยเสียง รูปภาพ เอกสารข้อมูล อิเล็กทรอนิกส์ หรือสิ่งของลามกอนาจารเกี่ยวกับเพศ หรือการกระทำอย่างอื่นในทำนองเดียวกันโดยประการที่น่าจะทำให้ผู้อื่นได้รับความเดือดร้อนรำคาญ ได้รับความอับอายหรือรู้สึกถูกละเมิดเหยียดหยาม และให้ความรวมถึงการติดตามรังควานหรือการกระทำการใดๆ ที่ก่อให้เกิดบรรยากาศไม่ปลอดภัยทางเพศโดยเฉพาะการสร้างเงื่อนไขซึ่งมีผลต่อการจ้างงานการสรรหาหรือการแต่งตั้งหรือผลกระทบอื่นต่อผู้เสียหายทั้งนี้หน่วยงานของรัฐและเอกชนรวมถึงสถาบันการศึกษา

"เจ้าหน้าที่" หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการในสังกัดศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางละมุง จังหวัดชลบุรี

๒. นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

๑) ให้ความสำคัญในเรื่องศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ความเท่าเทียมกันความเป็นธรรมความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติต่อหน้าที่เพราะความแตกต่างในบุคลิกลักษณะส่วนบุคคล

๒) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามภารกิจของศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางละมุง จังหวัดชลบุรี ทั้งส่วนงานหลักและส่วนงานสนับสนุนที่คำนึงถึงการสร้างโอกาสและและป้องกันผลประโยชน์กับศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางละมุง จังหวัดชลบุรี และประชาชนตลอดจนคำนึงถึงหลักการป้องกัน และเคารพสิทธิมนุษยชน

๓) ให้ความสำคัญการพัฒนาฝึกอบรมการพัฒนาคัดเลือกแต่งตั้งโยกย้ายการประมวลผล
งานความสามารถโดยยึดประสิทธิภาพการทำงานเป็นหลัก

๔) ไม่ขัดขวาง แทรกแซง หรือการทำการใดๆ ที่จะกระทบต่อการใช้สิทธิ์ของเจ้าหน้าที่ที่ไม่มี
ผลเสียหายต่อศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางละมุง จังหวัดชลบุรี และอยู่ภายใต้ระเบียบ
ของราชการและกฎหมาย ไม่เลือกปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่ในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา สีผิว สัญชาติ เพศ อายุ ความ
พิการ ชาติกำเนิด ปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่ด้วยความเสมอภาค

แนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน

๑) สื่อสารและเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจตระหนักในการเคารพสิทธิให้เกียรติ
และปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเสมอภาค เหมาะสม เท่าเทียม และเป็นธรรม

๒) สนับสนุนส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทั้งส่วนงานหลักและส่วนงานสนับสนุน ให้ความสำคัญและ
คำนึงถึงถึงหลักการปกป้องและเคารพสิทธิมนุษยชนในการดำเนินงานตามภารกิจของเรือนจำกลางเชียงใหม่

๓) สนับสนุนการพัฒนาฝึกอบรม โดยจัดอบรมและส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมเพื่อให้ได้รับ
ความรู้เพิ่มเติมเพื่อเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รวมถึงการคัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย และประเมินผลงาน
โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถของบุคคลเป็นหลัก

๔) ไม่ขัดขวางหรือแทรกแซงกิจกรรมในสิทธิส่วนบุคคลที่ยึดถือปฏิบัติตามหลักความเชื่อตาม
เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา หรือเพศ โดยกิจกรรมดังกล่าวต้องไม่มีผลกระทบต่องาน เพื่อนร่วมงาน หรือ
หน่วยงานและต้องอยู่ภายใต้ระเบียบของราชการและกฎหมาย

๓. นโยบายการป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

๑) ให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒) มีช่องทางร้องทุกข์เพื่อตรวจสอบพฤติกรรมหรือการกระทำที่เป็นการข่มขู่ คุกคาม หรือล่วงละเมิด

๓) จัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้ปลอดภัย เช่น ห้องทำงานที่เปิดผุย โลง และมองเห็นกันได้ชัดเจน

๔) เจ้าหน้าที่ทุกคนควรให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา

แนวทางปฏิบัติด้านการป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

๑) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมการณ์การล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศเพื่อให้เจ้าหน้าที่ตระหนัก รับทราบสิทธิ และวิธีการจัดการเมื่อเกิดเหตุการณ์

๒) จัดช่องทางและวิธีการร้องทุกข์เกี่ยวกับพฤติกรรมการณ์การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

๓) สร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย และมีระบบรักษาความปลอดภัย
ทั้งนี้ เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนให้ความสำคัญและปฏิบัติตามโดยทั่วกัน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาวอรอุมา อินทนาย)

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางละมุง จังหวัดชลบุรี