**แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

**ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางละมุง (แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **แนวทางการ พัฒนา โครงการ/ กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | **ระยะเวลาดำเนินงาน** |
| **(ต.ค. - ธ.ค.65)** | **(ม.ค. - มี.ค.66)** | **(เม.ย. - มิ.ย.66)** | **(ก.ค. - ก.ย.66)** |
| 1 | กิจกรรมคัดเลือก บุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม | เพื่อประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ทำความดีเพื่อเป็น แบบอย่างให้แก่บุคลากรอื่น ได้ตระหนักถึงการทำความดี มีความรับผิดชอบต่อ ภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย | หน่วยงานมีการจัด กิจกรรมคัดเลือก/ ยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ทำความดี จำนวน 1 ครั้ง |  |  |  |  |
| 2 | การเข้าร่วมกิจกรรม วันสำคัญทางศาสนา และการปฏิบัติตาม หลักธรรมทาง ศาสนาของแต่ละ ศาสนา  | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนา และนำหลักธรรม ทางศาสนาที่ตนนับถือมาปรับ ใช้ในการปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิต  | บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม จำนวนไม่น้อยกว่า 10 คน |  |  |  |  |
| 3 | กิจกรรมส่งเสริม อัตลักษณ์ผ้าไทย และผ้าท้องถิ่น  | เพื่อส่งเสริมขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม และ/หรือ นำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ให้ เกิดประโยชน์  | จำนวนบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 |  |  |  |  |
| 4 | กิจกรรมพุธพัฒนา(5ส)  | เพื่อสร้างความร่วมมือในการ ปรับปรุงสถานที่ทำงานและ สภาพแวดล้อม ในการทำงาน ให้มีความสะอาด เป็นระเบียบ เรียบร้อย เกิดความสะดวกเพื่อเอื้ออำนวยให้เกิด ประสิทธิภาพในการทำงาน | จัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง |  |  |  |  |
| **ลำดับที่** | **แนวทางการ พัฒนา โครงการ/ กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | **ระยะเวลาดำเนินงาน** |
| **(ต.ค. - ธ.ค.65)** | **(ม.ค. - มี.ค.66)** | **(เม.ย. - มิ.ย.66)** | **(ก.ค. - ก.ย.66)** |
| 5 | ประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรม ของหน่วยงาน  | เพื่อแสดงเจตนารมณ์และ ความตั้งใจในการดำเนินการ ส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม  | บุคลากรของหน่วยงาน ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์ อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 |  |  |  |  |
| 6 | การกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่ อยากทำ"  | เพื่อนำคุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนด ที่สอดคล้องกับ คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มาเป็นแนวทางใน การดำเนินการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรมของหน่วยงาน ผู้บริหารและ บุคลากรของ หน่วยงานร่วม  | กำหนดคุณธรรม เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง |  |  |  |  |
| 7 | จัดทำแผน ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมของ หน่วยงาน  | เพื่อส่งเสริม พัฒนางานด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ ขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่ องค์กรคุณธรรม  | มีแผนส่งเสริม องค์กรคุณธรรม ของหน่วยงาน จำนวน 1 แผน |  |  |  |  |
| 8 | จัดทำรายงาน สรุปผลการ ดำเนินงานตามแผน ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมของ หน่วยงาน  | เพื่อพัฒนาระบบการบริหาร จัดการ การดำเนินงานด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานให้เกิด การปรับปรุงและพัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง  | มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานตาม แผนฯ รอบ 9 เดือน  |  |  |  |  |
| 9 | กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ (จิตอาสาพระราชทาน)   | เพื่อส่งเสริม และปลูกฝัง ค่านิยม และวัฒนธรรม จิตอาสาให้แก่บุคลากร ในหน่วยงาน ทำความดี เพื่อความดี โดยมิได้หวัง ผลตอบแทน  | จัดกิจกรรม หน่วยงานละไม่น้อย กว่า 1 กิจกรรม  |  |  |  |  |