**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม**

ขอเปลี่ยนจากรายงานรอบ 6 เดือน เป็นรายงานผลการดำเนินงานรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

**หน่วยงาน .....ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางละมุง............**

|  |  |
| --- | --- |
| สถานที่ตั้ง: | ๔๐ หมู่ ๔ ตำบลบางละมุง อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๕๐ |
| ชื่อผู้ประสานงาน: | นางสาวเบญจวรรณ ภู่ฤทธิ์ | สังกัด: | ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางละมุง |
| โทรศัพท์: | ๐๓๘-๒๔๑๑๒๑ | โทรสาร: | ๐๓๘-๒๔๑๘๕๗ |
| อีเมล: | bangjamunghome@dop.mail.go.th | Line ID: | @๒๙๑siyww |

**โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ \*อ้างอิงจากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม พ.ศ. 2566\***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | รวม | ๒๑ | โครงการ |
| งบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รวมทุกโครงการ | จำนวน | - | บาท |

| **โครงการ/กิจกรรม** | **ผลสำเร็จ** | **งบประมาณ** | **หน่วยงานรับผิดชอบ** | **ระยะเวลาที่ดำเนินงาน** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑**  | **ไตรมาส ๒**  | **ไตรมาส ๓**  | **ไตรมาส ๔**  |
| **แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย** |
| **แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี** ทั้งการสรางหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพที่เอื้อตอการจัดกิจกรรมและการสรางพื้นที่สังคมใหเกิดขอตกลงรวมกันใหคุณธรรมเปนคุณคาหลัก (Core Values) ของสังคมในการดำเนินชีวิตใหเปนมนุษยที่สมบูรณตั้งแตระดับครอบครัวจนถึงระดับภาพใหญของพื้นที่ เชน เมืองคุณธรรมหรือจังหวัดคุณธรรม (MORAL CITY) และการพัฒนาสังคมใหเขมแข็ง ทั้งในระดับครอบครัว ชุมชนหนวยงาน/องคกร ทุกภาคสวน และการขับเคลื่อนชุมชน ตำบล อำเภอ จังหวัดคุณธรรม องคกรคุณธรรม และโครงการคุณธรรม ตลอดจนการสรางพื้นที่สื่อสรางสรรค ทั้งสื่อกระแสหลักและสื่อออนไลน เพื่อสรางความรับรู ความเขาใจ และเห็นคุณคาของการปฏิบัติตนที่สะทอนคุณธรรมในการดำเนินชีวิต รวมทั้งการขยายผลตนแบบที่ดีที่มีการดำเนินการอยูแลวเดิม ทั้งจากรูปแบบโรงเรียนคุณธรรม องคกรธุรกิจคุณธรรมตามแนวทาง ศ.เกียรติคุณ นพ.เกษม วัฒนชัย รวมทั้งรณรงคสงเสริมความเปนไทยในระดับทองถิ่นและชุมชน ดวยการนำคุณธรรมมาสรางความรวมมือกันในชุมชนเพื่อปลูกฝงคานิยมและวัฒนธรรมภูมิปญญาของชุมชน ตลอดจนการสรางวิถีชีวิตพอเพียงในระดับชุมชน |
| 1. การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
 | การเป็นองค์คุณธรรม จำนวน ๓ ระดับ คือ ๑) องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ๒) องค์กรคุณธรรมและ ๓) องค์กรคุณธรรมต้นแบบ | ส่งเสริมบุคลากรในองค์กรให้มีทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่ดี รวมถึงสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณภาพ | งบประมาณปกติของหน่วยงาน | กรมกิจการผู้สูงอายุ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 1. กิจกรรมรณรงค์แบบอย่างไทย
 | บุคลากร ภายในศูนย์ฯ แต่งกายผ้าไทย ตามวันที่กรม และจังหวัด กำหนด ไม่ต่ำกว่า 50% ของบุคลากรทั้งหมด | บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจและเกิดสัมฤทธิ์ผลต่อภารกิจของหน่วยงาน | ไม่ใช้งบประมาณ | ศพส.บ้านบางละมุง | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| ๓. กิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือสังคม (CSR) ผู้สูงอายุในชุมชน |  ดำเนินการ ๑ เดือน/ครั้ง ดำเนินกิจกรรมภายในชุมชน พื้นที่สาธารณประโยชน์ ดำเนินการร่วมกับหน่วยงาน อปท. จังหวัด ภาคีเครือข่ายและภาคประชาชน | บุคลากรในสังกัดกรม มีส่วนร่วมในการพัฒนา การสร้างจิตสำนึกให้แก่สังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน | งบประมาณปกติของหน่วยงาน | ศพส.บ้านบางละมุง | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| ๔. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ต่างๆ ในรูปแบบออนไลน์  | เผยแพร่ หน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. และช่องทางสื่อออนไลน์ต่างๆ ได้แก่ Website, Fanpage Facebook, Line OA เป็นต้น | เผยแพร่ในรูปแบบ One Page รวมไปถึงการแชร์ข้อมูลสาระน่ารู้ต่างๆ ที่หน่วยงานอื่นๆจัดทำขึ้น | ไม่ใช้งบประมาณ | ศพส.บ้านบางละมุง | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| ๕. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านวินัยข้าราชการ | ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรรับและนำไปปฏิบัติ | บุคลากรทุกระดับ ได้รับความรู้ และรักษาระเบียบวินัยอย่างสม่ำเสมอ | ไม่ใช้งบประมาณ | กรมกิจการผู้สูงอายุ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| **แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม** ที่มีพฤติกรรมดานคุณธรรมที่ควรคาแกการยกยองเพื่อใหเปนแบบอยางทางสังคม |
| 1. กิจกรรมข้าราชการพลเรือนดีเด่น | การเผยแพร่เกียรติคุณ ๑ เรื่อง/๑ บุคคลได้แก่ นางสาวดวงพร จันทร์เต็มดวง | การปฏิบัติตนตามหลักธรรมการรักษาระเบียบวินัยและมาตรฐานจริยธรรม | งบประมาณปกติของหน่วยงาน | สลก. และ ศพส.บ้านบางละมุง |  | ✓ | ✓ |  |
| ๒**.** กิจกรรม ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ | บุคลากรในสังกัด มีส่วนร่วมในการ คัดเลือก ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงานได้แก่ นางวรรณปวีณ์ อิ่มพิชัย | เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ๔ ด้านคือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา | งบประมาณปกติของหน่วยงาน | สลก.และ ศพส.บ้านบางละมุง |  | ✓ | ✓ | ✓ |
| ๓ การประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | หน่วยงานในสังกัดกรม ดำเนินการประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม จำนวน ๗ หน่วยงาน | กรมกิจการผู้สูงอายุ ดำเนินการประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม ไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ | ไม่ใช้งบประมาณ | สลก. |  | ✓ | ✓ | ✓ |
| **แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤตโรคอุบัติใหม่** ดวยการนำคุณธรรม ๕ ประการ มาประยุกตใชเพื่อแกปญหาสิ่งแวดลอมและรับมือกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของโลกในปจจุบัน มาสูการปฏิบัติใหเปนวิถีชีวิต เพื่อใหเกิดการพัฒนาทรัพยากรและสิ่งแวดลอมที่ยั่งยืน |
| ๑. การประยุกต์ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต | ร้อยละบุคลากรที่นำเอาหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ ใช้ในการปฏิบัติงานหรือดำเนินการ เช่น การปลูกผักทำการเกษตรภายในองค์กร เพื่อประหยัดงบประมาณ | ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรมจิตสำนึก และการนำเอาหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นกรอบแนวคิดให้บุคลากรทุกคนให้สามารถพึ่งพาตัวเองได้ รวมถึงการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น จนเกิดความยั่งยืน มีความพอเพียง ตั้งอยู่บนความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี | ไม่ใช้งบประมาณ | ทุกกอง | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| ๒. Save world save life | บุคลากรทุกคนในสังกัดกรม ผส. รับทราบและปฏิบัติเช่น การเปิด-ปิด น้ำ-ไฟฟ้า เป็นเวลา | บุคลากรปฏิบัติ และมีความรู้ความเข้าใจในการอนุรักษ์ทรัพยากรต่าง ๆ และใช้อย่างคุ้มค่าเพื่อรับมือกับสภาวะการณ์ของโลกในปัจจุบัน | ไม่ใช้งบประมาณ | ทุกกอง | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| ๓. สำนักงานสีเขียว Green Office  | ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตราการ Green Office เช่น การปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในศูนย์ฯ | กรมกิจการผู้สูงอายุมีมาตราการ Green Office และบุคลากรทุกระดับของกรมกิจการผู้สูงอายุรับทราบและนำไปปฏิบัติ | ไม่ใช้งบประมาณ | ทุกกอง | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| ๔. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและการประหยัดพลังงาน | การใช้พลังงานในหน่วยงานและการใช้กระดาษลดลงร้อยละ ๕ | สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานมีความเหมาะสมเอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และการทำความดี | ไม่ใช้งบประมาณ | ทุกกอง | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| ๕. กิจกรรม ๕ ส | ศูนย์ฯ ดำเนินกิจกรรม ๕ ส ภายใต้โครงการบ้านบางละมุงน่าอยู่ “กิจกรรมพุธพัฒนา” พัฒนาทำความสะอาด และ ปรับภูมิทัศน์ พื้นที่ภายในศูนย์ฯ ทุกวันพุธ | หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ปลอดภัย และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน | ไม่ใช้งบประมาณ | ทุกกอง | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| **แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง** เพื่อสรางพลังที่เขมแข็งใหกับครอบครัวและชุมชน ใหเกิดรูปแบบการสรางภูมิคุมกันของเด็ก เยาวชน และครอบครัว ที่เปนรูปธรรมยั่งยืนดวยการพัฒนาศักยภาพคนในชุมชนทองถิ่น ใหมีทักษะการเปนพี่เลี้ยง และนำไปสู่โมเดลครอบครัวพลังบวกในสังคมที่ไรความรุนแรง |
| ๑. กิจกรรม**การอบรมหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ**  | เผยแพร่หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นเบื้องต้น อย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตรให้แก่ ครอบครัวชุมชน กลุ่มเป้าหมายอบรมให้ความรู้แก่ภาคประชาชน อปท. กลุ่มองค์กรต่างๆ จำนวน ๖๖๕ คน ดำเนินการไปแล้ว ๒๐๐ คน - บุคลากรภายในศูนย์ฯ ดำเนินการเข้าร่วมอบรมครบแล้วแล้วทุกคน ๑๐๐ %  | ๑. เสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรทุกประเภททุกระดับ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลผู้สูงอายุในครอบครัวหรือชุมชนได้อย่างมีคุณภาพ เป็นไปตามมาตรฐานหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นเบื้องต้น๒. พัฒนาและเสริมสร้างทักษะในการดูแลผู้สูงอายุให้มีความเหมาะสมกับบริบทและสอดคล้องกับกลุ่มผู้สูงอายุ๓. ระบบเรียนรู้หลักสูตรแบบออนไลน์ | งบประมาณปกติของหน่วยงาน | ทุกอง | **✓** | ✓ | ✓ | ✓ |
| ๒. กิจกรรมอบรมนักสานพลังชุมชนเพื่อการขับเคลื่อนสังคมผู้สูงวัย | แกนนำ เครือข่าย อาสาสมัคร คณะกรรมการฯ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๐ คน | ๑. บุคลากรที่เข้ารับการอบรม สามารถดำเนินกิจกรรมและพัฒนา ศพอส.ได้ ไปสู่มาตรฐานที่กำหนด๒. บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความชำนาญด้านการบริหารจัดการกิจกรรม มีประสิทธิภาพในการทำหน้าที่สนับสนุนงานด้านผู้สูงอายุ นำไปสู่การสร้างจุดแข็งของชุมชน สังคม และประเทศต่อไป | งบประมาณปกติของหน่วยงาน | สศส. |  |  | ✓ | ✓ |
| **แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม** |
| **แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย**การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ใหเปนเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอรมในการนำเขาขอมูลการบันทึกการทำความดีของบุคคล ตั้งแตในเด็กปฐมวัยจนถึงผูสูงอายุเปนฐานขอมูลระบบคุณธรรมของสังคมไทย เพื่อเปนกลไกขับเคลื่อนการสงเสริมคุณธรรม การทำความดีและเชื่อมโยงทุกภาคสวนในการเขามาหนุนเสริมและสรางประโยชนสังคมรวมกันจากระบบเครดิตสังคม |
| 1. การประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ | บุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ มีส่วนร่วมในการประเมิน ITA | พื่อยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อนำไปสู่การบริหารงานภาครัฐและบริการประชาชนให้ดียิ่งขึ้น | งบประมาณปกติของหน่วยงาน | หน่วยงานสังกัดใน ผส. | **✓** | ✓ | ✓ | ✓ |
| 1. ระบบอินทราเน็ต

กรม ผส. | ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ รับทราบและเข้าใช้งานระบบฯ | ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย | ไม่ใช้งบประมาณ | หน่วยงานสังกัดใน ผส. | **✓** | ✓ | ✓ | ✓ |
| ๓. อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ) ดีเด่น | ศพส.บ้านบางละมุงมีการเสนอชื่อ อพม.ส.ดีเด่น ได้แก่ นายเทวินทร์ นันทชัยสิริกุล | อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ) ได้รับการเสริมพลังและสร้างกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (เชี่ยวชาญ ด้านผู้สูงอายุ) ที่ทำประโยชน์ต่อสังคมและเป็นแบบอย่างที่ดีในการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุแก่สังคม | งบประมาณปกติของหน่วยงาน | สคส |  |  | ✓ | ✓ |
| **แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในหรือระหว่างองค์กร ชุมชน** **เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน** ทั้งภายในหรือระหวางองคกร/ชุมชน เพื่อสรางสังคมคุณธรรมแหงการใหและชวยเหลือกันและกัน ดวยการเสริมสรางความเขมแข็งทุนทางสังคมเพื่อแกปญหาหรือพัฒนาชุมชนสังคมจากภาคีเครือขายคุณธรรมในจังหวัดในทุกระดับ ตั้งแตชุมชน ตำบล อำเภอ จังหวัด อันเปนการทำงานภายในหรือระหวางหนวยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน |
| ๑. โครงการส่งเสริมจริยธรรมนำองค์กร ๙ ปี ๙ ไกล ร่วมใจชาว ผส. | ผู้บริหาร บุคลากรและเจ้าหน้าที่กรมกิจการผู้สูงอายุในทุกระดับเข้าร่วมโครงการ | การปลูกฝังจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม วินัยในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการทุจริตคอรัปชั่น คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้มีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น | ๓๘,๔๐๐ | สลก |  | ✓ |  |  |
| **แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม** |
| **แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน** ในการทบทวน/ยอนทวนตนเองดวยเครื่องมือการทบทวนหลังการลงมือทำ(After Action Reviews) หรือ เรื่องเลาเสริมพลัง (Story Telling) ในกิจกรรม/โครงการสงเสริมคุณธรรมในทุกระดับ ภายในชุมชนและหนวยงาน/องคกรภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคมเพื่อสรางระบบการเรียนรูและพัฒนาอยางตอเนื่อง และเปนการเตือนสติใหเฝาระวังพฤติกรรมการกระทำของบุคคล และผูนำองคกร พัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งในภาครัฐ เอกชนและประชาสังคม ใหมีขีดความสามารถในการสงเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรม ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมและภูมินิเวศ ที่สอดคลองกับแนวทางการพัฒนาคุณธรรมในระดับชาติ และใหเปนกำลังสำคัญในการสงเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมของสังคมไทย |
| ๑. การประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | การประกาศนโยบาย จำนวน ๑ ประกาศ | บุคลากรในสังกัดตระหนักและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งป้องกันการเรียกสินบนหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยมิชอบ | ไม่ใช้งบประมาณ | ทุกกอง |  | ✓ | ✓ |  |
| ๒. การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี | บุคลากร ศพส.บ้านบางละมุง เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๔0 คน | บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีแนวทางการปฏิบัติราชการบนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร | 8,000 | กพร. | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| **รวม** |  |  |  |  |  |  |  |  |

**หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ** คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

 **ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ** คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับ

 วัตถุประสงค์ของโครงการ

**สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน**

**ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **(1)** | **จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม** | **รวม** |  | **แห่ง** |
| - จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร | รวม | ๓๐๐ | คน |
| **(2)** | **จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ**  | **รวม** |  | **แห่ง** |
| - จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ | รวม | ๑๕๐ | คน |
| **(3)** | **จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม** **(Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม**  | **รวม** |  | **ระบบ** |
| **(4)** | **จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม**  | **รวม** |  | **คน** |
| แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้ |
| 13 - 24 ปี | รวม...........................................คน | 25 - 40 ปี | รวม...........................................คน |
| 41 - 60 ปี | รวม..............๒๙๕.....................คน | 60 ปีขึ้นไป | รวม.................๑๕๕.................คน |

**หมายเหตุ : กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม Microsoft Word และส่งให้กลุ่มงานจริยธรรม ทาง e-mail :**

 **ภายในวันที่ 15 เมษายน 2566**